

# Féminisons l'aéronautique

## Cap sur la mixité

Journal d'une journée à Airbus Atlantic de Rochefort pour le concours "Féminisons les métiers de l'aéronautique".



Le concours "Féminisons les métiers de l'aéronautique" vise à promouvoir la mixité et l'égalité des sexes dans le secteur aéronautique et spatial.

Les participantes ont eu l'opportunité de rencontrer des professionnels et de visiter des sites industriels.

L'objectif : **déconstruire les stéréotypes.**



Présentation d'Airbus Atlantic Rochefort  
PAGE 2

Nos marraines Charlotte, Julie et Claire  
PAGE 3

Les autres découvertes de la journée  
PAGE 4

© Airbus Atlantic



Notre équipe composée des huit élèves du lycée Merleau Ponty et de ses professeures, des marraines rencontrées chez Airbus Atlantic Rochefort ainsi que de notre référente pour le concours Mme Haegy



## Notre équipe

Nos reportères viennent du **lycée Merleau-Ponty** de **Rochefort**, en **Charente Maritime** (17).

L'équipe, 100% féminine, est composée de Pauline, Clémence, Lylou, Téa, Suzon, Chloé, Estelle et Héloïse (de gauche à droite sur la photo, page 1).

Nous sommes six élèves de seconde et deux élèves de première accompagnées de leurs professeures madame Auriel et madame Bernard.

Motivées et curieuses, nous avons pu collecter les informations nécessaires pour rédiger ce journal présentant des femmes qui travaillent dans l'aéronautique.

A travers nos articles, suivez-nous dans notre découverte du site d'Airbus Atlantic Rochefort !

### Le saviez-vous ?

*Airbus Atlantic est un **leader mondial** sur trois activités clés : l'**aérostructure**, l'**aménagement cabine** (fauteuils passagers premium) et les **sièges pilotes**.*

## 9h-Découverte du site et de l'entreprise

### Airbus Atlantic Rochefort

**Airbus Atlantic Rochefort** couvre un domaine de 14 hectares situé entre le fleuve Charente et le centre historique de la ville : c'est un site industriel unique.

Lors de notre visite nous avons pu découvrir leurs différents domaines d'activité et de production.

Le site comprend des ateliers comme l'**atelier sièges pilotes** et l'**atelier aérostructure** que nous avons visités.

L'entreprise, qui emploie **1000 personnes**, propose un espace de formation à ses compagnons et des ateliers de sensibilisation à la qualité et à la sécurité à tous ses employés.

Airbus Atlantic livre des produits tant à Airbus qu'à d'autres constructeurs aéronautiques tels que Dassault aviation, Bombardier ou ATR ainsi qu'aux compagnies aériennes du monde entier.



## Deux ateliers de production du site Airbus Atlantic Rochefort

### L'atelier sièges pilotes

Le site de Rochefort est le **seul site Airbus Atlantic à fabriquer et à réparer des sièges pilotes**. Dans l'immense hangar qui accueille l'atelier nous découvrons qu'il existe plusieurs postes de production. Chaque poste correspond à une étape de l'assemblage d'un bloc d'éléments d'un siège. Charlotte (lire son portrait page 3) nous présente les postes et le cheminement qui aboutit à obtenir un siège pilote confortable et ergonomique.

**Numéro 1 en la matière**, Airbus Atlantic Rochefort s'adapte pour répondre aux exigences de tous ses clients.

### L'atelier aérostructure

Un avion est constitué de plusieurs parties dont le **fuselage** : c'est le corps de l'avion.

Le fuselage est divisé en plusieurs sections. Airbus Atlantic Rochefort met en forme les **tronçons avant et central**. Le site comporte donc plusieurs bâtiments. Nous visitons celui où la portion T13 prend forme.



Nous découvrons ici comment des plaques fines et souples, vont devenir des fuselages légers et structurés. Une fois sortis des ateliers de Rochefort, les tronçons rejoignent la ligne de pré-assemblage à Montoir-de-Bretagne avant un assemblage final à Toulouse.



*Au centre de la photo, c'est Julie qui nous présente l'atelier aérostructure. Julie assure le suivi productivité / performance.*

*Son travail consiste à tenir la cadence tout en maintenant la qualité et avant tout la sécurité. Pour elle, la présence de femmes permet une bonne synergie dans les équipes. Elle dit qu'il ne faut jamais avoir peur de s'affirmer pour prendre sa place.*

## 10h - Atelier Sièges Pilotes : échanges avec nos marraines



### Charlotte, ajusteur monteur

Après un BEP et un BAC en maintenance, Charlotte rejoint la grande famille de l'aéronautique. Douze ans plus tard, dont onze dans l'atelier aérostructure, la voilà **tuteur** et **leader** des embases aux Sièges Pilotes. Mais en quoi cela consiste-t-il ?

Charlotte **assemble les pièces qui constituent les sièges pilotes**. De l'assise, au dossier, jusqu'au boîtier de commandes - pour la réalisation d'un siège - elle suit des procédures précises. Comme tous les compagnons, elle intervient sur les différents postes pour éviter la routine.

Tous les jours, elle encadre une **réunion** avec son équipe pour **vérifier la sécurité, la qualité, le coût, les délais et le personnel**. Elle collabore avec un groupe de quarante personnes dont dix femmes. **Il y a 12 ans, elle était la seule femme !**

Il est important pour Charlotte d'être patiente, très minutieuse, concentrée et d'avoir **une grande conscience professionnelle**.

#### Le saviez-vous ?

Pour éviter les "foreign object debris" les tenues en production n'ont pas de poches.



### Julie, ingénieure qualité fournisseurs

Avec plus de dix ans d'expérience, Julie est chargée de **vérifier que les fournisseurs livrent des pièces conformes** aux exigences. Elle assure le lien entre la production et les fournisseurs, résout les problématiques **qualité** et consolide les indicateurs de performance pour améliorer la **fiabilité** des approvisionnements.

Son parcours ? Baccalauréat scientifique, classes préparatoires puis école de commerce ; elle poursuit ses études à la faculté en management Supply Chain.

Organisée, bonne communicante et dotée d'un esprit d'analyse, elle **collabore avec les équipes de production, les acheteurs et les approvisionneurs** pour éviter les retards et garantir la conformité des éléments montés sur un avion.

#### Le saviez-vous ?

Sur le site Airbus Atlantic Rochefort la proportion de femmes est de 33%.



### Claire, préparatrice en développement

Transformer les dossiers de définition d'un projet en un **dossier de fabrication (gamme de travaux pour les compagnons)**, c'est le quotidien de Claire.

Après avoir obtenu un bac scientifique spécialité SVT au lycée Merleau Ponty, elle poursuit ses études en faculté de sciences avant de se spécialiser dans un BTS ERO (étude et réalisation d'outillage), qui l'a préparée à son rôle actuel.

Dans le cadre de sa fonction, Claire constitue les **dossiers nécessaires pour l'achat des pièces** et **rédige les fiches techniques** détaillant les étapes d'assemblage des sièges.

Selon Claire, les qualités attendues pour réaliser ce métier sont d'avoir un regard critique et un bon sens de la **communication** car elle travaille avec différents services de l'entreprise tels que **le bureau d'étude, les services achat et qualité**, mais aussi avec **les compagnons de production**. **Parler anglais** est une autre compétence clé, qui lui permet de travailler avec des **documents internationaux** et d'**échanger avec des partenaires étrangers**.

Claire est une professionnelle polyvalente et rigoureuse, capable de passer d'une réflexion théorique à une réalisation concrète!

Les fonctions de Julie et Claire font partie des nombreux **métiers dits 'supports'** qui sont essentiels pour garantir un travail efficace et de qualité des compagnons de l'atelier production, comme Charlotte. Grâce à nos marraines, nous comprenons que **tout type de poste est accessible à une femme** et que **tous les secteurs sont interdépendants**.

## 11h - Visite de l'espace formation

Avant d'intervenir sur les lignes de production, tout compagnon suit une formation technique. Dans un espace qui reproduit son environnement de travail, **le futur compagnon est mis en situation** et s'exerce pour apprendre les procédures. Il acquiert les savoirs, les techniques, **s'approprie la documentation de travail et apprend à utiliser les outils qu'il manipulera**. Cela permet aux candidats de **prendre conscience des compétences et qualités attendues** pour les différents postes et d'être plus rapidement opérationnels dans les ateliers de production.

Selon Stéphane Picque, l'arrivée des femmes a permis d'instaurer un climat de travail plus apaisé. Elles ont un "autre regard", qui croisé à celui des hommes, enrichit le dialogue.



## 13h30 - Conférence sur l'avion de demain

Le monde de l'aviation a toujours marqué les décennies : premier avion, le Wright Flyer des frères Wright, première femme pilote, Thérèse Peltier. Aujourd'hui **l'aviation continue d'innover** avec l'objectif de concevoir un avion moins polluant.

Le principal problème est qu'un moteur d'avion à turbine exploite la combustion de carburants fossiles : une réaction qui produit du dioxyde de carbone, un gaz à effet de serre.

Airbus Atlantic prend en compte les **enjeux environnementaux** et s'investit pour rendre **l'aviation plus durable, moins carbonée**. Plusieurs projets sont en cours visant à développer des technologies innovantes afin de réduire l'empreinte environnementale des avions de demain.

### Le saviez-vous ?

Le premier avion avec 100% de bioénergie vola en 2021.

## 15h - Immersion dans un atelier de sensibilisation à la Qualité

Une seule erreur peut avoir des conséquences dramatiques : **la qualité est donc un élément fondamental de l'activité aéronautique**.

Airbus Atlantic Rochefort a mis en place un atelier qui consiste, par des activités ludiques, à sensibiliser sur l'importance du **suivi strict des procédures** à tous les postes, pour assurer la conformité des produits et par conséquent la **sécurité des vols**. La démarche suivie permet de faire prendre conscience que chacun, dans ses activités, est acteur de la qualité des produits livrés.

Il existe sur le site un autre atelier avec une approche similaire, axé cette fois-ci sur la sécurité des collaborateurs.



## Notre ressenti ?

## 17h - Fin de la journée

Estelle et Lylou ont des parents qui travaillent dans cette entreprise mais sinon pour toutes les autres, c'était une grande découverte !

Cette journée à Airbus Atlantic Rochefort a été très appréciée par toute l'équipe. Pauline a été particulièrement impressionnée par **le nombre de métiers différents** dans le domaine de l'aéronautique. Lors des déplacements sur le site, Chloé compare la taille des bâtiments et la surface de l'entreprise à **une petite ville**, tandis que Suzon réalise qu'il y a de **nombreux secteurs**.

Pendant la visite du bâtiment où sont construits les T13, Estelle fait la remarque qu'il faut vraiment avoir **l'esprit d'équipe** pour travailler ici et Héloïse ajoute que les compagnons sont **passionnés** et qu'on sent leur joie de vivre.

Lors du retour au lycée, chacune réfléchit à toutes les informations apprises. Clémence nous confie que son choix d'orientation a été confirmé : **elle aimerait travailler dans l'aéronautique**. Pour plusieurs d'entre nous dont Tea, même si le métier "rêvé" n'est pas dans l'aéronautique, ce projet aura ouvert d'autres perspectives et fait découvrir **un domaine riche et varié**.

Nous retiendrons que dans ce secteur **il y a de la place pour tous les parcours et pour toutes les femmes !**

*Nous remercions nos marraines Charlotte, Julie et Claire d'Airbus Atlantic Rochefort qui nous ont fait découvrir leurs métiers ainsi que Julie qui nous a présenté l'atelier aérostructure. Merci à toutes les personnes pour l'accueil, les échanges et le temps qui nous a été consacré. Et en particulier, merci à Mme Boutevillain d'Airbus Atlantic Rochefort et Mme Haegy de Airemploi pour leur disponibilité et leur accompagnement durant tout le projet.*