

3^{ème} édition
des Rencontres
Féminisons[®]
les métiers de l'aéronautique et  du spatial

Vendredi **8 mars** 2024

DOSSIER
DE PRESSE



AIREMPLI
ESPACE ORIENTATION

Féminisons[®]

les métiers de l'aéronautique et  du spatial

- Présentation [Page 3](#)
- Le label [Page 4](#)
- Les établissements scolaires [Page 5](#)
- Entreprises et institutions [Page 6](#)
- Programme [Page 7](#)
- Partenaires [Page 9](#)
- Chiffres-clés [Page 10](#)
- Informations et liens utiles [Page 11](#)
- Aireemploi [Page 13](#)
- Notes [Page 14](#)
- Contact [Page 15](#)



À l'occasion de la **journée internationale des droits des femmes**, en partenariat avec le Groupe ADP et les signataires de la charte « Féminisons les métiers de l'aéronautique et du spatial », Airemploi organise la **3^{ème} édition des rencontres « Féminisons les métiers de l'aéronautique »**.

Le vendredi 08 mars 2024
Siège social du Groupe ADP
1 Rue de France
93290 Tremblay-en-France

L'objectif de l'opération :

- Permettre à des jeunes filles du territoire de découvrir la palette des métiers des 3 A (aéronautique, aérien, aéroportuaire) et susciter des vocations,
- Fédérer et coordonner les efforts des acteurs du secteur afin de faire progresser la mixité professionnelle,
- Effectuer le bilan des actions menées, accueillir de nouveaux adhérents et projeter des actions communes en 2024/2025.

Afin de répondre aux demandes croissantes d'actions en faveur de la mixité, AIREMPLROI a développé en 2021 le label « Féminisons les métiers de l'aéronautique et du spatial » qui s'inscrit dans la continuité de la démarche et du concours national « Féminisons », organisé depuis 2009 tous les deux ans à l'occasion du Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace.

La charte Féminisons et ses engagements

Il est possible pour les entreprises du secteur de l'aéronautique d'adhérer au label en signant la charte "Féminisons". Cette adhésion implique, outre d'avoir une politique interne active favorisant l'égalité entre les hommes et les femmes, de contribuer à un observatoire de l'égalité Hommes / Femmes dans le secteur de l'aéronautique, à un partage de bonnes pratiques entre adhérents et de participer aux actions portant le label Féminisons initiées par AIREMPLROI (conférences, tables rondes, forums, visites d'entreprises, ateliers métiers, concours bisannuel, journée du 8 mars...).

Retrouvez **la charte** « Féminisons les métiers de l'aéronautique et du spatial » : [cliquez-ici](#)



100 jeunes filles, 8 collèges, lycées et universités représentés

- Collège Simone Veil –
Aulnay sous-bois (93)
- Collège Jean Moulin
Aubervilliers (93)
- Collège Paul Eluard
Garges-Lès-Gonesse (95)
- Lycée Maryse Condé
Sarcelles (95)
- Lycée Charles de Gaulle
Longperrier (77)
- Lycée Descartes
Antony (92)
- Université Paris 8
Saint-Denis (93)
- Université Paris 13
Villetaneuse (93)

Entreprises et institutions signataires de la charte Féminisons au 1^{er} mars 2024



Programme - Matinée

Vous pouvez suivre à distance, en direct et toute la journée la 3ème édition des rencontres « Féminisons les métiers de l'aéronautique » en cliquant **ici**

8h30 - 9h

- Discours d'ouverture par **Edward Arkwright** - Directeur général exécutif du Groupe ADP et **Nicolas Gros**, directeur d'Aireemploi

9h30 - 12h30

- Forum Métiers & Formations à la Maison de l'environnement
30 professionnelles et des **acteurs de la formation** seront présents pour échanger avec les jeunes filles

Métiers représentés :

- ✓ Les métiers de la construction aéronautique (conception et fabrication)
- ✓ Les métiers de la maintenance
- ✓ Pilotes (militaires et civils)
- ✓ Ingénieur du contrôle de la navigation aérienne ou contrôleur aérien
- ✓ Les métiers des aéroports
- ✓ Les métiers du digital / informatique / cybersécurité / IA
- ✓ Les métiers du cargo

Stands des formations et orientation :

- ✓ Groupe ISAE
- ✓ Aireemploi
- ✓ AFMAÉ
- ✓ Onboard Training School
- ✓ Préparation Militaire Marine (PMM)
- ✓ BIA

Stands ludiques

Photobox et Quizz Féminisons

Programme - Après-midi

14h

- Introduction par **Amélie Lummaux**, Directrice du développement durable et des affaires publiques du Groupe ADP et **Nicolas Gros**, directeur d'Airemploi

14h 25

- Témoignage : **Élodie Brunot**

14h 40

- Mise en avant d'autres événements « **Féminisons** » organisés par des adhérents des 3A

15h

- Table ronde : « **Femmes opératrices, techniciennes d'ateliers et mécaniciennes des 3A** »
 - ✓ **Première partie** > **Témoignages** de femmes opératrices, techniciennes et mécaniciennes : avec **Isa Bernardino**, Energie manager (Groupe ADP) et **Isabelle Laurens**, chaudronnière soudeuse (Revima), **Clara Veine**, mécanicienne avion (ATR).
 - ✓ **Deuxième partie** > Quelle **stratégie** pour attirer et retenir les talents de demain ? : avec **Lynda Baumann**, Managing Director CDG Hub Operations (FedEx), **Thibault Laousse**, Directeur Ressources Humaines (Air France Industries), **Roxane de Oliveira**, Responsable support à la production, (Dassault Aviation).

16h

- Adhésions et renouvellements à la charte » Féminisons les métiers de l'aéronautique » : Hop, Lisi Aerospace, Trescal, Safran

16h20

- Témoignages croisés :
 - ✓ **Pascal Gentil**, chargé de mission Jeux Olympiques et Paralympiques Paris 2024 du Groupe ADP
 - ✓ Major **Déborah Ferrand**, Parachutiste, armée de l'Air et de l'Espace
 - ✓ **Florence Le Bris**, ancienne sportive de haut niveau, Groupe ADP

16h 40

- Passation / clôture : passation pour l'organisation de la 4eme édition des « Rencontres Féminisons l'aéronautique »
 - **Laurent Gasse**, DRH Groupe ADP et **Général Manuel Alvarez**, Armée de l'Air et de l'Espace



❑ Industrie aéronautique et spatiale

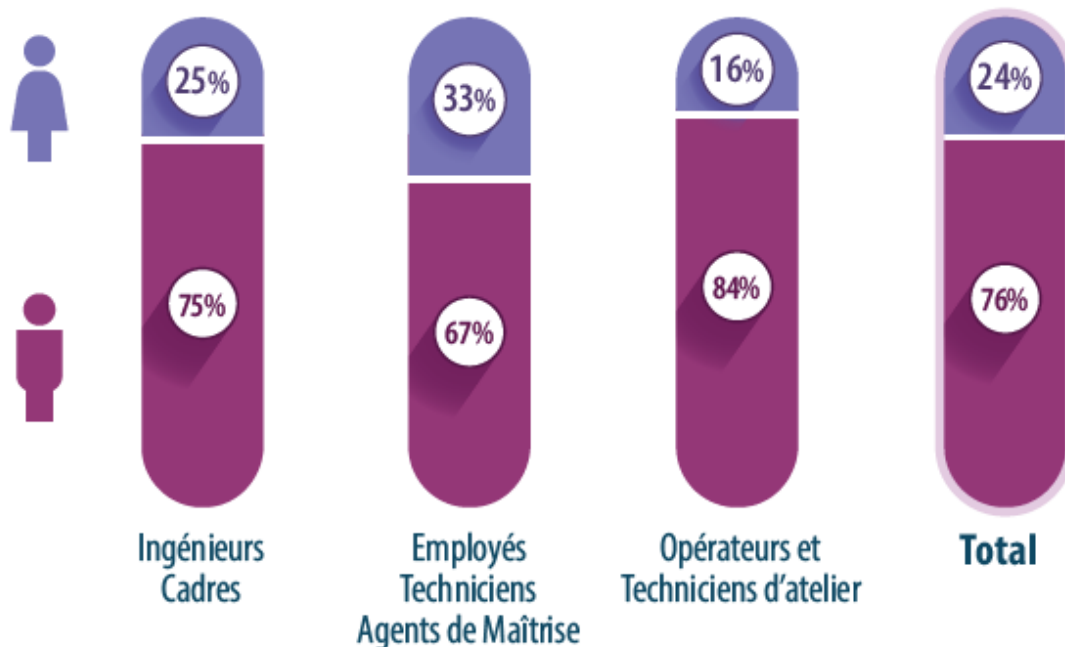
Taux de féminisation : 24% *

Concernant l'industrie aéronautique et spatiale, en France, toutes activités confondues, les effectifs représentent environ **250.000 personnes**. C'est un secteur en pleine croissance qui rencontre des besoins massifs en termes de recrutement.

Cette tension sur les embauches justifie d'autant plus d'augmenter l'**attractivité** de ces métiers vis-à-vis des femmes.

Malheureusement, malgré de nombreux efforts, le taux de féminisation du secteur plafonne à 24% en moyenne. Si on regarde du côté de la **chaîne de montage**, on observe qu'**à peine 16%** des **opérateurs et techniciens** qui œuvrent au sein des ateliers sont des femmes.

Répartition femmes / hommes



- Données issues du rapport d'activité du GIFAS 2022

❑ Transport aérien et de l'aéroportuaire

Taux de féminisation : 37%

Concernant le secteur du transport aérien et de l'aéroportuaire, qui représente environ **100 000 personnes** en France, le taux de féminisation est de 37%, une proportion en baisse depuis plusieurs années et inférieure de 10 points à la moyenne française toutes branches confondues.

A noter que sur certaines compétences, la tendance est plus accentuée :

- Au niveau des ingénieurs et cadres d'exploitation des transports, on dénombre **20%** de femmes,
- **7%** pour les pilotes,
- - **de 5%** de femmes au niveau des mécaniciens, des manutentionnaires, ou des conducteurs d'engins...

En revanche, pour expliquer la moyenne globale de 37%, on note une surreprésentation des femmes dans le personnel navigant commercial, à savoir 2 employés sur 3...

L'exemple le plus emblématique étant le métier d'hôtesse de l'air.

Pour aller plus loin :

- ❑ Voir la situation de l'emploi dans l'aéronautique et le spatial (2021-2022) édité par le GIFAS : [Rapport EMPLOI](#)
- ❑ voir le « rapport égalité » de la FNAM (Fédération Nationale de l'Aviation et de ses Métiers) : [Rapport ÉGALITÉ](#)

En septembre 2022, fort du succès rencontré autour de son label « Féminisons les métiers de l'aéronautique et du spatial, Aireemploi a inauguré **le site web dédié à « Féminisons »**.

- ❑ Retrouvez les dates importantes de « Féminisons » :

[Agenda](#)

- ❑ Retrouvez tous les portraits métiers, les vidéos des tables rondes et des événements « Féminisons les métiers de l'aéronautique et du spatial » :

[Médiathèque](#)

Acteur de référence pour la promotion des métiers et des formations des secteurs de l'industrie aéronautique et spatiale, du transport aérien et de l'aéroportuaire, **Airemploi** a été créée en 1999 par Air France, le GIFAS (Groupement des Industries Françaises Aéronautiques et Spatiales) et la FNAM (Fédération Nationale de l'Aviation et de ses Métiers). L'association fédère aujourd'hui de nombreuses entreprises (dont Airbus et le Groupe ADP par exemple) ainsi que l'Armée de l'Air et de l'Espace et la Marine nationale.

AIREMPLROI développe des **actions sur le terrain** tant au niveau national que territorial : interventions dans les classes, participation aux salons, forums et tables rondes, conseil individuel et collectif (scolaires, prescripteurs...), organisation de visites d'entreprises, coordination de labels (Féminisons les métiers de l'aéronautique et du spatial, Aviation bas carbone).

Le site www.airemploi.org permet de **découvrir les métiers**, les **formations** et télécharger les **ressources d'orientation** mises à disposition.





❑ Immer'Com Consulting

Nicolas Robineau

Relations Médias

Nicolas Robineau

Tel : +33(0)6 98 19 80 65

E-mail : nirobineau@immercomconsulting.com

❑ Aireemploi Espace Orientation

Laura Lambois

Responsable communication & Événementiel

Tel : +33 (0)6 58 84 11 49

communication@aireemploi.org

www.aireemploi.org

